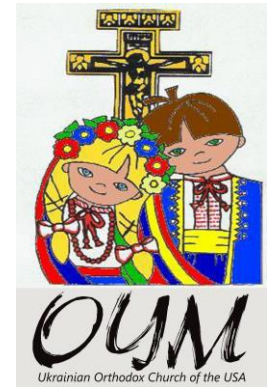


Office of Youth & Young Adult Ministry Ukrainian Orthodox Church of the USA

General Best Practices in Youth Protection for Parishes



Що таке захист молоді? Захист молоді - це комплект правил, тренінгів та постанов, які встановлюються для забезпечення безпеки та догляду за молоддю в організаціях праці з молоддю. Брайен Вендел, із Скаутської Організації Америки, описує захист молоді таким чином: «Подумайте про захист молоді так, як ви захищаєте комп'ютер від вірусів. Програмне забезпечення регулярно оновлюється найновішими способами. Компанія програмного забезпечення - McAfee, Norton і ін. - блокують відомі шкідливі сайти та програмні забезпечення, і вони попереджають нас, коли посилання може бути заражене. Але ви все одно повинні бути обачливі, і не натискати на ці посилання та звітувати про підозрілі веб-сайти - це ваша робота. »

Яке це має відношення до церкви? Церква, тіло Христове, це захист і безпека всіх її членів і це повинно бути передусім у нашій пріоритетом. Коли ми за кермом, ми одягаємо ремені безпеки, дотримуємось правил дорожнього руху, залишаємось тверезими, не пишемо повідомлень, і т.д. Ми сподіваємось зробити все можливе, щоб зберегти себе в безпеці від лиха і не завдати шкоди іншим у час подорожі . Захищаючи “тіло” церкви Христової є настільки ж важливим, і при цьому слід враховувати стільки ж факторів.

Турбуючись про нашу молодь, ми як дорослі в наших парафіяльних спільнотах несемо відповідальність за тих, кого нам доручили. Так само, як батьки ставлять пріоритет безпеки своїх дітей.

Святий Іоан Золотоуст говорить нам: «У нас все має бути другорядним в порівнянні з нашим клопотанням за дітей, і їх вихованні і навчанні про Господа». Якщо ми хочемо бути невід'ємною частиною у вихованні та навчанні про Господа, то ми також повинні інтегрувати, і пам'ятати також про їх безпеку.

Цей документ надасть Вам рекомендації щодо впровадження правил безпеки молоді у вашій парафії. Це не вичерпний посібник, і сподіваємось, що забезпечить міцну основу для духовенства, працівникам з молоддю та парафіям у їх діяльності.

Хто це працівник з молоддю? Працівник з молоддю повинен бути тим, хто безпосередньо дбає або працює з молоддю. Для наших цілей, ці ролі можуть включати: духовенство, вчителі церковних шкіл, працівники з молоддю, волонтери молодіжних заходів, радники УПЛ для молоді, організатори заходів, інструктори танців та спортивні тренери.

З чого почати?

Існує декілька основних і важливих кроків перед початком впровадження плану по захисту молоді у вашій парафії. Давайте розпочнемо!

Державне регулювання - Кожен штат має свої унікальні вимоги до осіб, які працюють з молоддю. У більшості штатів, якщо ви не відповідаєте їхнім вимогам, ви відповідаєте, чи ви їх дотримуєтесь чи ні. Стверджуючи, що ви не знаєте своїх штатних вимог, не звільнятиме вас від можливого переслідування чи штрафів. Це ваша відповідальність, щоб бути обізнаними!

Більшість державної інформації можна знайти в державному департаменті відділу кадрів. Якщо ви не в змозі знайти себе в цьому відділі, простий пошук онлайн “(штатний) захист молоді” повинен висвітлити даного штату вимоги.

Як тільки ви визначите свої штатні вимоги, вони повинні бути основним компонентом вашого парафіяльного плану.

Страховання - наступним кроком варто звернутися до вашої Страхової компанії вашої парафії, щоб визначити, які їхні покриття стосовно захисту молоді. Більшість Страхових компаній матимуть певні положення що стосуються стандартів захисту молоді, щоб вони могли виконувати ваш страховий поліс. Ці стандарти також допоможуть зорієнтувати ваш страховий поліс.

Чого очікувати?

Більшість штатів і страхових компаній вимагатимуть певного рівня перевірок для тих, хто працює з молоддю у вашій парафії. Рівень і частота змінюються. Якщо ваш штат та страхові компанії не потребують перевірок (хоча це малоімовірно), найкращим прикладом для вашої парафії було б утримувати її, як частину свого плану захисту незалежно від цього.

Відділ праці з Молоддю може забезпечити перевірку парафій через службу президії. Ви можете зв'язатися з нашим офісом для обговорення, якщо цей варіант відповідає вашим потребам.

Ви також повинні очікувати, що страхова компанія вимагатиме від вас мати план захисту для вашої парафії. У багатьох штатах, якщо у вас немає плану захисту, вони будуть притягати вас до відповідальності за план.

Як ми розробляємо план?

- Після того, як Ви визначили свої державні та страхові вимоги, використовуйте їх як основу для розробки Вашого плану. Елементи які потрібно додати у ваш план.
- ✓ Створити кодекс поведінки / керівні принципи / вимоги для учасників та консультантів. Можливо, ви захочете долучити молодь до упорядкування постанов. Приклад наведеного положення про постанови і путівник можна знайти на www.uocyouth.org/
- ✓ Надайте належні форми згоди на участь, інформацію про здоров'я / страхування, фото тощо. Приклади можуть бути розміщені на www.uocyouth.org/. Перелічіть, як ці документи повинні зберігатися і хто має доступ до них.
- ✓ Використовуйте за необхідності форми про інциденти, моніторинг прогресу молоді тощо.
- ✓ Забезпечити, щоб усі працівники молоді знали процедури подання повідомлень про підозри щодо зловживань перед цивільними органами влади та в межах приходської структури.
- ✓ Подбайте про належну підготовку та навчання вашим молодіжним працівникам у сфері захисту молоді та праці з молоддю.
- ✓ Забезпечте належну підготовку та навчання для молодіжних працівників, які захищають молодь. Це є життєво важливим забезпечити вашим працівникам комфорт у праці з молоддю. Сподіваємося, що впевнені та обізнані молодіжні працівники приведуть до добре керованого служіння. Можливості навчання можуть включати: Сертифікований курс Праці з молоддю Св. Софії, онлайн навчання через Відділ Праці з Молоддю або затвердені установи, православні реколекції, семінари та конференції для праці з молоддю; (особисто або через службу веб-уроку), он-лайн вебінари, які спонсоруються православними або молодіжними професійними закладами.
- ✓ Створіть найкращі постанови для працівників молоді у своїй парафії. Посібник з найкращих практик буде включати такі питання, як нагляд за молоддю (правило трьох), дисципліна, як виконувати складні дискусії, такі як зловживання наркотиками, завдавати собі шкоди або самогубство.
- ✓ Вимагати від молодіжних працівників заповнити інформацію / заяву та щорічне підтвердження їх кваліфікації

Загальні найкращі практичні вказівки для працівників з молоддю

Догляд -

- Молодіжні працівники не повинні залишатися наодинці з однією дитиною. Завжди повинні бути принаймні три особи разом. Це може бути будь-яка суміш дорослих і молоді.

➤ Якщо в окремому приміщенні, двері повинні мати вікно або бути зачиненими, якщо це можливо.

➤ Для молодіжних заходів необхідно розрахувати адекватну кількість дорослих. Наприклад, 1 дорослий на кожних 6 дітей віком до 12 років і 1 дорослий на кожних вісім підлітків. Однак, ми рекомендуємо, щоб принаймні дві дорослі були присутні навіть при найнижчій кількості учасників. Це забезпечить захист у випадку виникнення надзвичайної ситуації.

➤ Не слід залишати молодь наодинці. Статистично було встановлено, що інциденти відбуваються, коли молодь не контролюється.

Дисципліна -

➤ Молодіжні працівники ніколи не повинні фізично карати молодь. Це є підставою для звільнення та можливого переслідування .

➤ Молодіжні працівники повинні бути навчені належним чином обговорювати проблеми поведінки з молоддю. Ми повинні пам'ятати, що будь-яка можливість, яку ми отримуємо від нашої молоді, - це можливість наблизити їх до Христа або віддалити їх. Те, як ми обговорюємо некомпетентність, погану поведінку або порушення або правила, можуть формувати майбутній розвиток молоді як особистості в Церкві Христовій. Відділ Праці з Молоддю може забезпечити он-лайн та особисту підготовку з цих методів (он-лайн навчання може також включати професійне навчання, яке використовує наш відділ).

➤ Молодіжні працівники повинні заповнювати форми звітів про інциденти або форми моніторингу прогресу, якщо є якісь проблеми з поведінкою молоді. Вони повинні бути подані у відповідні місця і можуть використовуватися, якщо проблема не вичерпана.

Як розв'язати складну ситуацію - Якщо ми правильно виконуємо свою роботу, ми створюємо міцні і довірливі відносини з нашою молоддю. Коли це стається, молода людина, особливо старшого віку, може прийти до такого працівника з молоддю, щоб обговорити те, що обтяжує її. Для цього важливо знати і впроваджувати певні техніки:

- Першим і найважливішим є те, що ми ніколи не повинні нехтувати чи осуджувати молоду людину, коли вона ділиться з нами чимось. Ми повинні пам'ятати що ми відносимося до них як до присутнього Христа та Його Церкви.

- Не потрібно нав'язувати молодим людям своїх думок. Ми повинні спонукати їх до розмови про те, що вони відчувають, думають і чим діляться, використовуючи співчутливі техніки. Приклади таких технік можна знайти за посиланням:

<http://www.crossroadinstitute.org/wp-content/uploads/The-Camp-Counselor-as-the-Empathetic-Listener.pdf>

- Потрібно завжди бути доступним для молоді. Ви можете говорити впевнено, але якщо ви зрозумієте, що під час розмови з'явився так званий червоний прапорець (як сигнал що щось не в порядку), то працівнику з молоддю може знадобитися розмова з батьками, професіоналами чи духовенством. Працівники з молоддю НЕ МОЖУТЬ і НЕ ПОВИННІ зберігати це в таємниці. Кваліфікований тренінг допоможе працівникові з молоддю розрізнати ситуації коли тримати інформацію в таємниці або коли це розповісти комусь ще.

- Тренінг це ключ, який допоможе справитись з будь якою складною розмовою

- Працівники з молоддю повинні провадити молодих людей до подальшої розмови з духовними отцями. Працівники з молоддю можуть навіть ініціювати розмову і піти з молодою людиною.

- Отже Офіс Молодіжного Служіння може забезпечити тренінги, які допоможуть вирішувати складні ситуації або розмови, персонально або он-лайн. Он-лайн тренінг також включає в себе професіональний сервіс, використовуваний в нашому служінні в дитячому таборі

- Молитва – з усіх речей, молитва є одним з найбільших дарів Небесного Отця, у часи випробувань і невпевненості. Моліться з вашими молодими людьми. Моліться за них. Моліться за їхніх батьків. Моліться за те, щоб Господь дарував вам відповідні навички для вирішення цих ситуацій.

План надзвичайних ситуацій - завжди має бути план дій у випадку надзвичайної ситуації. Забезпечення того, щоб усі працівники з молоддю оцінюють і добре розбираються в надзвичайних процедурах, що забезпечують плавний і безпечний результат. Надзвичайні ситуації для розгляду:

- Молодь / дорослі з потенційно трагічним фізичним станом.
 - Молодь / дорослі, які потребують екстреної медичної допомоги
 - Молодь / дорослі, які потребують першої допомоги
 - Місце розташування у полум'ї.
 - зникла дитина або залишила місце перебування, не повідомивши про своє місцезнаходження
 - Процедури поїздок за участі парафіян
 - Стихійне лихо або нещасний випадок на парафії (пожежа, спалахування тощо)
- Бути приготованим є більше ніж половини справи. Пропозиції щодо планів на випадок надзвичайних ситуацій можна отримати в офісі ОУМ. Ці плани ґрунтуються на надзвичайних ситуаціях, запроваджених під час наших програм кемпінгу.

Ми усвідомлюємо, що виконання і підтримка захисту молоді у вашій парафії може здатися складним завданням. Проте, з певним плануванням і організацією, вона незабаром стане послідовною і необхідною частиною вашого парафіяльного служіння.

Згадаймо слова святого Іоанна Златоуста: «Нехтування дітьми є одним з найбільших гріхів, і це найвищий ступінь безбожності. І якщо я, не зробив жодного висновку, я продемонструю це на своєму досвіді, так що ви будете знати, що навіть якщо у нас є все, що нам потрібно, і все прекрасно влаштовано, ми все ж будемо піддані найбільшому покаранню, якщо ми не піклуємося про порятунок наших дітей».

Для подальших питань або консультацій, будь ласка, звертайтеся до Відділу у справах молоді на сайті uocyouth@aol.com.